

**Информация о ходе выполнения мероприятий, предусмотренных  
Планом Автономной некоммерческой организации  
«Агентство стратегического развития города Москвы»  
по противодействию коррупции за второе полугодие 2023 года**

Во втором полугодии 2023 года Автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегического развития города Москвы» (далее – АНО «Мосстратегия», организация) реализовывался комплекс мероприятий, направленных на выполнение требований законодательства Российской Федерации и законодательства города Москвы о противодействии коррупции, в том числе Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также Плана АНО «Мосстратегия» по противодействию коррупции на 2023-2024 годы (далее – План по противодействию коррупции), утвержденного приказом АНО «Мосстратегия» от 30 декабря 2022 г. № 41.

С целью достижения эффективности противодействия коррупции и профилактики коррупции в организации проводились мероприятия по следующим направлениям:

- информационно-аналитическая работа;
- антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов;
- проведение организационно-контрольных мероприятий.

*1. Информационно-аналитическая работа.*

По данному направлению в организации осуществляется:

1.1.) мониторинг антикоррупционного законодательства Российской Федерации и законодательства города Москвы, издаются и актуализируются действующие локальные нормативные акты АНО «Мосстратегия» в сфере противодействия коррупции.

В отчетном периоде изданы следующие локальные нормативные акты в сфере противодействия коррупции:

- приказ о назначении лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- приказ об утверждении Комиссии по противодействию коррупции и Положения о Комиссии по противодействию коррупции;
- приказ об утверждении Антикоррупционного кодекса АНО «Мосстратегия»;
- приказ об утверждении Перечня должностей работников АНО «Мосстратегия», исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками;
- приказ об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников АНО «Мосстратегия»;

1.2.) сбор, анализ и обобщение информации о совершении работниками организации противоправных деяний, связанных с коррупционной направленностью (коррупционные проявления).

В отчетном периоде указанные нарушения не выявлены;

1.3.) подготовка и представление на утверждение генеральному директору организации плана мероприятий по противодействию коррупции и отчета о выполнении плана по противодействию коррупции.

План по противодействию коррупции разработан и утвержден сроком на 2 года (2023-2024 гг.).

### *2. Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов.*

Во втором полугодии 2023 года проведена экспертиза действующих локальных нормативных актов. По ее итогам коррупциогенных факторов, в том числе связанных с установлением необоснованно широких пределов усмотрения и (или) возможностей необоснованного применения исключений из общих правил, а также положений, содержащих неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования, создающие условия для проявления коррупции, не установлено.

### *3. Организационно-контрольные мероприятия.*

По данному направлению в организации осуществляется:

3.1.) ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции;

3.2.) проведение с работниками обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

В отчетном периоде работники приняли участие в вебинаре по теме «Внедрение системы соответствия корпоративного управления требованиям антикоррупционного законодательства», проведенном Департаментом региональной безопасности и противодействия коррупции города Москвы совместно с экспертами НУЦ противодействия коррупции Института права и национальной безопасности РАНХиГС при Президенте Российской Федерации;

3.3.) индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционного законодательства;

3.4.) закупка товаров, работ и услуг для нужд организации в соответствии с действующим положением о закупочной деятельности;

3.5.) изучение персональных данных, предоставляемых кандидатом при трудоустройстве, а также обеспечение безопасности хранения персональных данных работников организации.

Нарушения при обработке персональных данных в отчетном периоде не допускались;

3.6.) проведение мероприятий (разъяснительных бесед) по формированию у работников негативного отношения к коррупционным проявлениям;

3.7.) участие в мероприятиях, проводимых на уровне Комплекса экономической политики и имущественно-земельных отношений Правительства Москвы, по вопросам противодействия коррупции;

3.8.) оценка коррупционных рисков, в рамках которой определены меры, препятствующие совершению коррупционных правонарушений. В частности,

– мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции;

– анализ выявленных правонарушений;

– информирование, консультирование и обучение работников;

– выявление и урегулирование конфликта интересов;

– оценка добросовестности контрагентов;

– информирование работников и контрагентов о существующих локальных нормативных актах организации в сфере противодействия коррупции, об установленных ими антикоррупционных стандартах, о мерах ответственности за их несоблюдение.