

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА»

АНО «МОССТРАТЕГИЯ»





ЦЕЛИ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА»

+5%

ежегодный прирост производительности труда на средних и крупных предприятиях несырьевой отрасли

85

субъектов РФ

>5 тыс.

предприятий-участников среди предприятий РФ

>10 млрд.

Суммарная выручка предприятий

КРИТЕРИИ УЧАСТИЯ:

1

Приоритетные отрасли: обрабатывающее производство, сельское хозяйство, транспорт, строительство, торговля, операции с недвижимым имуществом, деятельность заказчика-застройщика, водоснабжение и работа с отходами, деятельность гостиниц, электроэнергетика, здравоохранение и оказание социальных услуг, НИОКР, деятельность ресторанов и услуги по доставке продуктов питания, обслуживание зданий и территорий, оптовая торговля пищевыми продуктами и безалкогольными напитками

2

Выручка от 400 млн руб. за предыдущий год

3

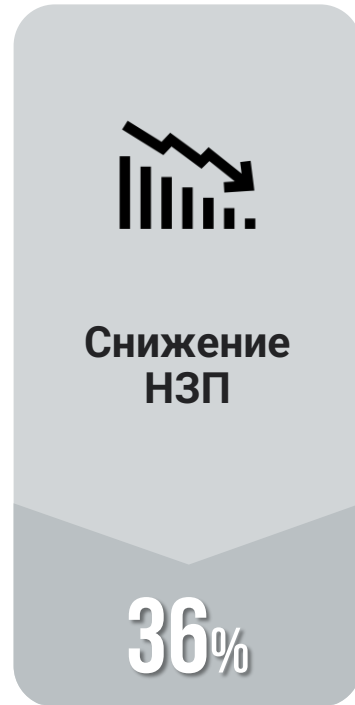
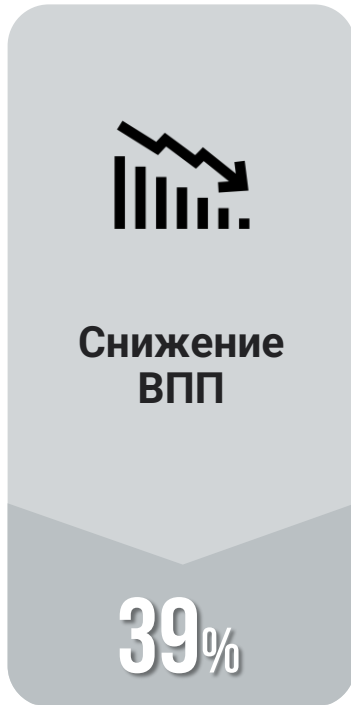
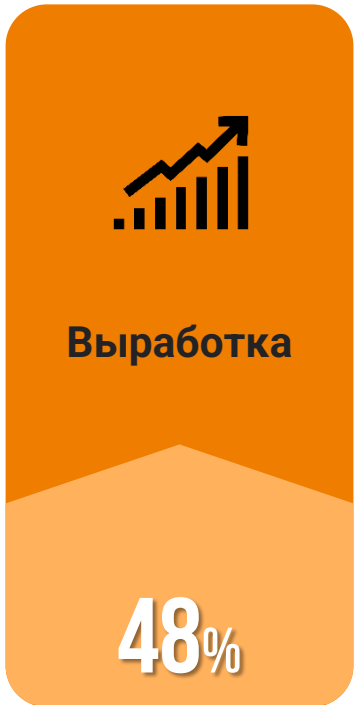
Предприятие должно быть зарегистрировано в г. Москва (фактическое расположение может отличаться)

4

Доля участия налоговых резидентов иностранных государств в уставном капитале не более 50%



ПРЕДПРИЯТИЯ ДОБИВАЮТСЯ **ОЩУТИМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ**



Снижение себестоимости продукции



Снижение затрат на производство



Оптимизация загрузки персонала



Снижение брака



Снижение излишних запасов (незавершенного продукта и конечного)



Снижение и оптимизация простоев (аварийных и технологических)



ОСНОВНЫЕ ШАГИ К РЕЗУЛЬТАТАМ

Детализация задач:

6 МЕСЯЦЕВ

2,5 ГОДА



1. Выбор пилотного потока
2. Создание и вовлечение команды (рабочей группы)
3. Обучение генерального директора и рабочей группы
4. Стартовое совещание

1. Выявление проблем, картирование пилотного потока, поиск резервов
2. Создание эталонного участка
3. Подготовка внутреннего тренера

1. Создание:
 - потока-образца
 - проектного офиса
 - дерева целей и КПЭ
 - план тиражирования
2. Сертификация внутреннего тренера
3. Достижение целей пилотного проекта

1. Тиражирование во всех производственных и обеспечивающих процессах
2. Создание системы подачи предложений по улучшениям
3. Достижение целей программы

СОВМЕСТНАЯ РАБОТА С ЦЕНТРОМ КОМПЕТЕНЦИЙ:

Точечное посещение и обучение

80% присутствия

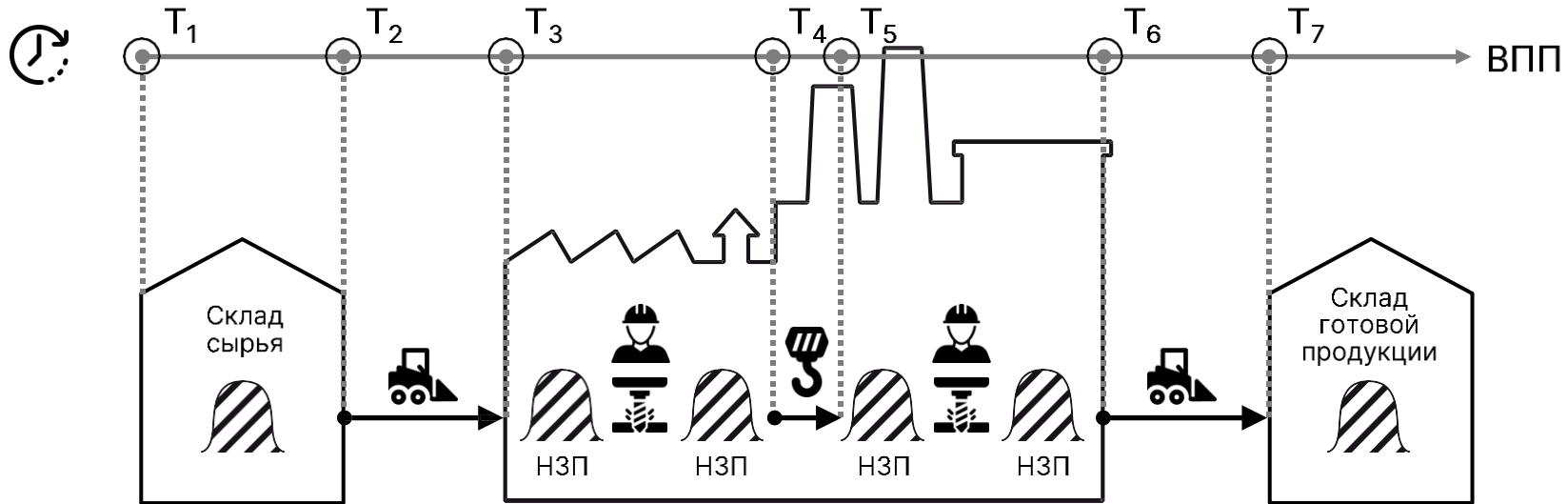
20% присутствия

САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА ПРЕДПРИЯТИЯ



ПОТОК-ОБРАЗЕЦ

Процесс создания продукта, который демонстрирует эффект бережливого производства



Типичный процесс производства:

- Доля продукта в выручке занимает **не менее 10%**
- Производство продукта занимает **не менее 1 месяца**
- Продукт имеет **потенциал роста продаж** – увеличение выработки востребовано
- Производство продукта имеет **потенциал быстрых улучшений**

ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ В РАМКАХ ПРОЕКТА:



Снижаем время протекания процесса



Сокращаем запасы



Повышаем эффективность персонала



Повышаем эффективность использования оборудования



Снижаем дистанцию и время транспортировки



СОГЛАШЕНИЕ: ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ – ПРЕДПРИЯТИЕ

Основа прозрачного и взаимовыгодного сотрудничества

Поддержка центра компетенций

- Организация, экспертно-аналитическая и информационная поддержка
- Агрегирование и распространение лучших международных проектов в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости
- Организация обучения, тренингов, семинаров и конференций

Условия

- Необходимы ресурсы предприятий на реализацию проекта
- Представление данных предприятием для расчета производительности труда
- Предприятием предусматриваются целевые показатели по росту производительности труда **не менее 5%** ежегодно в течении 3 лет
- Неразглашение конфиденциальной информации и подписание соглашения о коммерческой тайне

Ответственность

- В рамках реализации проекта необходимо предоставлять ежегодно отчетность. При несвоевременной подаче существует штрафная санкция в размере 10 тыс. руб.
- В случае если предприятие принимает решение о расторжении соглашения в одностороннем порядке и делает это необоснованно, то следует компенсация понесенных затрат на реализацию национального проекта

ВАЖНО!

- Внимательно ознакомиться с обязательствами
- Коммуницировать по возникающим вопросам «вживую»
- Не вносит правки / замечания, не создавать протоколов разногласий
- В случае готовности подписать в течении 2-х недель

Производительность.рф

Участникам проекта → База знаний →
Нормативная документация →
Образец соглашения о сотрудничестве
с предприятием



КАК ПОЛУЧИТЬ ПОДДЕРЖКУ?

производительность.рф



ШАГ 1

Подать заявку на сайте
(регион участия
«город Москва»)



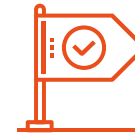
ШАГ 2

**Заклучить соглашение
с регионом**
(не несет финансовых затрат)



ШАГ 3

**Заклучить соглашение
с центром компетенций**
(не несет финансовых затрат)



ШАГ 4

**Приступить
к реализации проекта**

1

2

3

4



Отдел привлечения и сопровождения предприятий
Регионального центра компетенций г. Москвы
+ 7 495 526 65 74 доб.333
info@stratagency.moscow
stratagency.moscow



СИСТЕМНЫЕ МЕРЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ





СИСТЕМНЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ

Национального проекта «Производительность труда»

ПРОГРАММА «АКСЕЛЕРАТОР ЭКСПОРТНОГО РОСТА»

СУТЬ ПОДДЕРЖКИ

Обучение по 4 модулям:

1. Подготовка предприятия к выходу на экспорт
2. Формирование конкурентоспособного предложения
3. Заключение внешне-торгового контракта
4. Эффективное участие в бизнес-миссиях

а также:

3 МЕЖМОДУЛЬНЫХ ПЕРИОДА

с индивидуальным сопровождением экспертом в сфере ВЭД

РЕЗУЛЬТАТ ПОДДЕРЖКИ

- заключение экспортного контракта

Уже достигнутые результаты:



550 ПРЕДПРИЯТИЙ-УЧАСТНИКОВ



**>200
ЗАКЛЮЧЕННЫХ КОНТРАКТОВ**

на экспорт на сумму

7,5 МЛРД РУБ.

* кроме предприятий торговли

УЧАСТНИКИ

До 4-х сотрудников предприятия-участника* нацпроекта, которые в дальнейшем будут заниматься экспортной деятельностью в компании

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ

2-3 месяца

ОПЕРАТОР

Российский экспортный центр

ПОДАЧА ЗАЯВКИ

На сайте www.exportedu.ru/creg



СИСТЕМНЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ

Национального проекта «Производительность труда»



КУБОК ПО РАЦИОНАЛИЗАЦИИ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

СУТЬ ПОДДЕРЖКИ

Кубок — площадка для обмена лучшими практиками в сфере рационализации, изобретательства и развития инноваций, выявления эффективных команд рационализаторов-скаутов.

Цели и задачи:

- массовое вовлечение сотрудников российских компаний в задачи повышения производительности труда
- использование рационализаторского и изобретательского потенциала сотрудников предприятий в качестве драйвера повышения производительности труда
- формирование коммуникационной площадки для тиражирования и обмена знаниями и лучшими практиками

РЕЗУЛЬТАТ ПОДДЕРЖКИ

- доступ к лучшим практикам компаний в области рационализации
- доступ к реестру наиболее успешных рационализаторов страны
- развитие новых продуктов и технологий на предприятии
- повышение квалификации сотрудников
- включение сотрудников в сообщество лучших рационализаторов страны
- повышение мотивации персонала для решения стратегических задач предприятия

* в соответствии с утвержденными на текущий год конкурсными направлениями

УЧАСТНИКИ

Команды предприятий* - участников нацпроекта

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ

1 неделя (выездная часть мероприятия)

ОПЕРАТОР

АНО «Агентство развития профессионального мастерства (ВордскиллсРоссия)»

ПОДАЧА ЗАЯВКИ

На сайте Кубка:
www.kubok2021.wordskills.ru (в 2021 г.) +
официальным письмом с формой заявки
на эл. почту kubok@wordskills.ru



СИСТЕМНЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ



ВСЕРОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ
ВНЕШНЕЙ ТОРГОВЛИ

Национального проекта «Производительность труда»

ПРОГРАММА «ЛИДЕРЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ»

СУТЬ ПОДДЕРЖКИ

Обучение по 4 блокам драйверов роста:

1. Стратегические
2. Коммерческие
3. Производственные
4. Кадровые

Задача — научить:

- Комплексной оценке предприятия с точки зрения производительности и поиску точек роста
- Какие решения необходимо принимать для повышения производительности труда
- Как найти новые ниши, продукты, услуги и драйверы роста
- Как внедрять изменения
- Как разработать проект повышения производительности труда в кросс-функциональной команде

РЕЗУЛЬТАТ ПОДДЕРЖКИ

- дорожная карта трансформации бизнеса, направленная на повышение производительности труда на предприятии

Уже достигнутые результаты:



1 050

ПРЕДПРИЯТИЙ-УЧАСТНИКОВ



>800 ПРОЕКТНЫХ РЕШЕНИЙ

* кроме предприятий торговли

УЧАСТНИКИ

- Сотрудники руководящего состава предприятия-участника* нацпроекта (собственники, генеральный директор, заместители, коммерческий директор, руководители ключевых подразделений)
- Не менее 1 года на руководящей должности
- Возраст от 25 лет

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ

3-6 месяцев (540 академических часов)

ОПЕРАТОР

Всероссийская академия внешней торговли

ПОДАЧА ЗАЯВКИ

На сайте www.лидерыпро.рф



СИСТЕМНЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ

Национального проекта «Производительность труда»

СОЗДАНИЕ ТОЧКИ КИПЕНИЯ HI-TECH

СУТЬ ПОДДЕРЖКИ

Точка кипения Hi-Tech — это развивающее пространство на базе промышленного или производственного предприятия, удобное для совместной работы над проектами по повышению производительности труда и внедрению инноваций (требует наличия отдельного помещения).

Предприятию предоставляется методологическая франшиза, online-подключение к мероприятиям сети Точек Кипения: от визионерских лекций и экспертных дискуссий до практического обучения в рамках больших федеральных инициатив, проектных акселераторов, проектных школ.

В год создается
15 Точек кипения.

РЕЗУЛЬТАТ ПОДДЕРЖКИ

Для предприятия:

- развитие человеческого капитала предприятия
- массовое вовлечение сотрудников в рационализаторство и инновации
- портал для подключения во всероссийское Движение рационализаторов

Уже достигнутые результаты:



110 ТОЧЕК КИПЕНИЯ

в федеральной сети

* заключение соглашения об участии в нацпроекте возможно после прохождения отбора

УЧАСТНИКИ

- Предприятия - участники нацпроекта*.
- Наличие у предприятия единого пространства, выделяемого под Точку кипения
 - Наличие команды будущей Точки кипения

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ

Прием заявок с декабря, завершение отбора к 1 марта

ОПЕРАТОР

АНО «Агентство развития профессионального мастерства (ВордскиллсРоссия)»

ПОДАЧА ЗАЯВКИ

На сайте: www.kubok.worldskills.ru



СИСТЕМНЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ

Национального проекта «Производительность труда»

СОЗДАНИЕ КОРПОРАТИВНОГО ЦЕНТРА ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ ПОДГОТОВКИ

СУТЬ ПОДДЕРЖКИ

Корпоративный центр опережающей подготовки — инструмент ресурсного планирования по навыкам, точечной профессиональной подготовки сотрудников и сквозной оценки персонала (не требует наличия отдельного помещения).

Предприятию предоставляется методологическая база Ворлдскиллс по сборке корпоративного стандарта, оценке персонала, разработке обучающих программ и программ повышения квалификации, доступ к цифровым сервисам:

- банку образовательных программ
- базе соискателей по матрице навыков по результатам сдачи студентами демо-экзаменов
- цифровой платформе Ворлдскиллс Россия оценка персонала, цифровой след сотрудников, профпаспорта, аналитика
- совместная разработка проектов подготовки кадров, модели компетенций, карты навыков сотрудников

В год создается
15 Корпоративных центров.

РЕЗУЛЬТАТ ПОДДЕРЖКИ

Уже достигнутые результаты:



15 КОРПОРАТИВНЫХ ЦЕНТРОВ



150 СОТРУДНИКОВ

обучены по стандартам Ворлдскиллс

* заключение соглашения об участии в нацпроекте возможно после прохождения отбора

УЧАСТНИКИ

Предприятия - участники нацпроекта*.
• Наличие команды Корпоративного центра опережающей подготовки

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ

Прием заявок с декабря, завершение отбора к 1 марта

ОПЕРАТОР

АНО «Агентство развития профессионального мастерства (ВорлдскиллсРоссия)»

ПОДАЧА ЗАЯВКИ

На сайте: www.kubok.worldskills.ru



СИСТЕМНЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ

Национального проекта «Производительность труда»

ПРОГРАММА ФИНАНСИРОВАНИЯ «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА»

СУТЬ ПОДДЕРЖКИ

Финансирование проектов, направленных на повышение производительности труда на промышленных предприятиях.

Условия:

1% ГОДОВЫХ ДО 5 ЛЕТ

ДО 3 ЛЕТ

освобождение от уплаты
основного долга

50–300 МЛН РУБ.

сумма займа
20–100 млн руб. — совместно с региональным ФРП

≥20% БЮДЖЕТА ПРОЕКТА

софинансирование
в т.ч. за счет собственных средств, средств
частных инвесторов или банков

ОТ 62,5 МЛН РУБ.

общий бюджет проекта
от 25 млн руб. — при участии регионального ФРП

РЕЗУЛЬТАТ ПОДДЕРЖКИ

Ожидаемый результат от предприятия:

- в период займа прирост производительности труда должен соответствовать целевым показателям, установленным для предприятия Соглашением об участии в национальном проекте

Уже достигнутые результаты:



47 ЗАЯВОК

одобрено

14 — с региональным ФРП



33 ПРОЕКТА

профинансировано

8 — с региональным ФРП

УЧАСТНИКИ

Предприятия - участники нацпроекта,
деятельность которых соответствует
ОКВЭД

Раздел с «Обрабатывающие производства»,
Класс ОКВЭД: 13-17, 20-33

ЦЕЛЕВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ ЗАЙМА

Разработка / трансфер технологий:

- Инжиниринг
- Приобретение прав на РИД (15% от суммы займа)
- Приобретение или использование спецоборудования для проведения ОКР
- Разработка ТЭО, прединвестиционный анализ (за исключением исследования рынка)
- Общехозяйственные расходы (10% от суммы займа)

ПОДАЧА ЗАЯВКИ

На сайте www.frprf.ru



ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ НАЦПРОЕКТА «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА» ДЛЯ ПРОМПРЕДПРИЯТИЙ

Займы

ЦЕЛЕВОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ: краткосрочные, среднесрочные и долгосрочные планы развития предприятий

РАЗМЕР: от 1 до 300 млн руб.

СРОК: до 5 лет

СТАВКА: ключевая ставка ЦБ «минус» 3 или 4,5% (в зависимости от вида обеспечения)

ОБЕСПЕЧЕНИЕ: залог имущества и гарантии / поручительства

ДОЛЯ ЗАЙМА В ФИНАНСИРОВАНИИ ПРОЕКТА: до 70% (30% – собственные средства и/или иные заемные средства)

ПОЛУЧАТЕЛИ: все промышленные, научные и IT-предприятия Москвы

Компенсации

ЦЕЛЕВОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ: инвестиционные кредиты и компенсация отдельных инвестпроектов в строительстве

КРИТЕРИИ	ИНВЕСТИЦИОННЫЕ КРЕДИТЫ	ОТДЕЛЬНЫЕ ИНВЕСТПРОЕКТЫ (СТРОИТЕЛЬСТВО)
РАЗМЕР	% ставка по кредиту за вычетом 3%	% ставка по кредиту за вычетом 9%
ПРЕДЕЛЬНАЯ СТАВКА ПО КРЕДИТУ ДО КОМПЕНСАЦИИ	ключевая ставка ЦБ РФ + 5%	ключевая ставка ЦБ РФ + 3%
СТАВКА ПО КРЕДИТУ ПОСЛЕ КОМПЕНСАЦИИ	3% годовых	9% годовых
СРОК ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКИ	до конца 2025 года	до конца 2023 года
МАКСИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР КРЕДИТА, ПОДЛЕЖАЩИЙ КОМПЕНСАЦИИ	3 млрд руб.	не установлен

Порядок получения поддержки



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



Наш сайт



Мы в Telegram



Мы в ВКонтакте