

**ОТЧЕТ АНО «МОССТРАТЕГИЯ» О ХОДЕ ИСПОЛНЕНИЯ  
МЕРОПРИЯТИЙ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ПЛАНОМ  
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ  
ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2023 ГОДА**

№	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
<b>1. Организационные мероприятия по противодействию коррупции</b>		
1.1	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных нормативных актов в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами города Москвы.	В отчетном периоде изменения в локальные нормативные акты организации не вносились.
1.2	Участие в мероприятиях по вопросам противодействия коррупции.	В отчетном периоде представители организации не участвовали в мероприятиях по вопросам противодействия коррупции.
1.3	Анализ и обобщение информации о фактах коррупции.	В отчетном периоде в организации факты коррупции не выявлялись.
1.4	Отчет о выполнении плана противодействия коррупции.	Организацией подготовлен соответствующий отчет за первое полугодие 2023 года.
1.5	Взаимодействие с Департаментом экономической политики и развития города Москвы о проводимой антикоррупционной работе.	В целях профилактики коррупционных явлений в локальный нормативный акт внесены изменения, связанные с проведением экспертизы договоров, заключаемых за счет средств субсидий, выделяемых из бюджета города Москвы.
<b>2. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов</b>		
2.1.	Антикоррупционная экспертиза в отношении действующих локальных нормативных актов.	В отчетном периоде в организации проведена правовая экспертиза соответствия локальных нормативных актов действующему антикоррупционному законодательству. Внесение в них изменений не требовалось.
2.2.	Проведение антикоррупционной экспертизы в отношении проектов локальных нормативных актов.	В отчетном периоде в организации проводилась работа по проведению антикоррупционной экспертизы в отношении проектов локальных нормативных актов. Нарушения антикоррупционного законодательства не выявлены.
2.3.	Своевременная корректировка и введение в действие, с учетом возможных изменений в	В отчетном периоде план по противодействию коррупции не корректировался.

	законодательстве, плана по противодействию коррупции.	
<b>3. Разработка системы антикоррупционных мер</b>		
3.1.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	В отчетном периоде работники организации к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционного законодательства не привлекались.
3.2.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	В отчетном периоде изменения в должностные инструкции работников организации не вносились.
<b>4. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции.</b>		
4.1.	Информационное взаимодействие руководителей АНО «Мосстратегия» с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	В связи с отсутствием коррупционных явлений в отчетном периоде взаимодействие с правоохранительными органами не осуществлялось.
4.2.	Проведение мероприятий по закупке товаров, работ, услуг для нужд организации в рамках Положения о закупочной деятельности.	В отчетном периоде закупочная деятельность осуществлялась в соответствии с Положением о закупках товаров, работ и услуг.
4.3.	Организация проверки достоверности персональных данных, представляемых кандидатом при приеме на работу	В отчетном периоде работником, ответственным за кадровую работу, осуществлялась проверка достоверности представленных документов при приеме на работу.
4.4.	Обеспечение безопасности хранения и обработки персональных данных.	В отчетном периоде работником, ответственным за кадровую работу, осуществлялась обеспечение безопасности и обработки персональных данных. Нарушения не допускались.
<b>5. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции.</b>		
5.1.	Ознакомление работников с локальными нормативными актами по противодействию коррупции.	В отчетном периоде все принимаемые на работу работники ознакомлены с локальными нормативными актами по противодействию коррупции.
5.2.	Проведение мероприятий по формированию у работников организации негативного отношения к дарению и получению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей.	В отчетном периоде с вновь принимаемыми работниками проведены соответствующие разъяснительные беседы.